



ประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลโนนผึ้ง
เรื่องนโยบายการบริหารงานบุคคล

โดยที่คณะกรรมการมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่นได้เล็งเห็นความสำคัญในการพัฒนาทรัพยากรบุคคลซึ่งมีบทบาทสำคัญในการขับเคลื่อนการพัฒนาท้องถิ่นให้ก้าวหน้าและบุคลากรของท้องถิ่นให้เป็นผู้มีศักยภาพสูงจึงมีมติเห็นชอบยุทธศาสตร์การบริหารทรัพยากรบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๖๑-๒๕๖๕ โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อเสริมสร้างความเข้มแข็งในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในการบริหารทรัพยากรบุคคลเพื่อพัฒนาศักยภาพและสามารถพัฒนาท้องถิ่นได้อย่างบรรลุเป้าหมายและมีความพร้อมต่อการเปลี่ยนแปลงในอนาคต

เพื่อให้องค์การบริหารส่วนตำบลป่าโมงบริหารทรัพยากรบุคคลให้เป็นไปตามอำนาจหน้าที่ แผนนโยบายภาครัฐโปร่งใสเป็นธรรมรวมทั้งให้สอดคล้องกับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) จึงกำหนดนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล เพื่อใช้เป็นแนวทางในการบริหารทรัพยากรบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบลโนนผึ้ง ดังนี้

๑.ด้านการสรรหา

องค์การบริหารส่วนตำบลโนนผึ้ง ดำเนินการวางแผนกำลังคนสรรหาคนตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งของแต่ละตำแหน่งและคุณสมบัติและลักษณะต้องห้ามตามประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล จังหวัดอุบลราชธานี เรื่องหลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล ลงวันที่ ๒๔ ตุลาคม ๒๕๔๕ เพื่อปฏิบัติงานตามภารกิจของหน่วยงานแนวทางปฏิบัติดังนี้

๑.๑ จัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปีเพื่อใช้ในการกำหนดโครงสร้างและกรอบอัตรากำลังรองรับต่อภารกิจงานขององค์การบริหารส่วนตำบลโนนผึ้ง

๑.๒ ดำเนินการสรรหาพนักงานส่วนตำบลพนักงานครูและพนักงานจ้างให้เป็นไปตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปีนับแต่วันที่ตำแหน่งว่าง

๑.๓ การรับโอนพนักงานส่วนตำบลพนักงานครูและรับสมัครบุคคลเพื่อสรรหาและเลือกสรรเป็นพนักงานจ้างต้องประกาศหลักเกณฑ์และเงื่อนไขการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล

๑.๔ แต่งตั้งคณะกรรมการในการสรรหาและเลือกสรรตามประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล จังหวัดอุบลราชธานี เรื่องหลักเกณฑ์เกี่ยวกับพนักงานจ้างลงวันที่ ๓๐ มิถุนายน ๒๕๔๗ และแก้ไขเพิ่มเติม

/๒.ด้านการพัฒนา...

๒. ด้านการพัฒนาองค์การบริหารส่วนตำบลโนนผึ้ง ดำเนินการวางแผนพัฒนาบุคลากรเตรียมความพร้อมของพนักงานส่วนตำบล พนักงาน ครู ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง เพื่อเป็นข้าราชการ ผู้มีผลสัมฤทธิ์สูงขององค์การบริหารส่วนตำบลโนนผึ้ง พัฒนาความรู้ทักษะและสมรรถนะตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งโดยใช้เครื่องมือที่หลากหลายตามเส้นทางการพัฒนาบุคลากรเพื่อให้สามารถรองรับภารกิจของหน่วยงานได้อย่างมีประสิทธิภาพแนวทางปฏิบัติดังนี้

๒.๑ จัดทำแผนพัฒนาบุคลากร ๓ ปีเพื่อเป็นกรอบในการพัฒนาของบุคลากรในแต่ละตำแหน่ง

๒.๒ ดำเนินการตามแผนพัฒนาบุคลากรประจำปีโดยการจัดส่งพนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำและพนักงานจ้างเข้ารับการฝึกอบรมความรู้ตามสายงานของแต่ละตำแหน่ง

๒.๓ จัดองค์ความรู้ในองค์กร (Knowledge Management: KM) ได้แก่ ความรู้ด้านแผนงาน การบริหารงานบุคคลงบประมาณการคลังงานช่างงานด้านการศึกษาและอื่น ๆ ที่สามารถเป็นเครื่องมือในการบริหารงานและพัฒนาท้องถิ่นให้เข้มแข็ง

๓. ด้านการเก็บรักษาไว้องค์การบริหารส่วนตำบลโนนผึ้ง จัดทำเส้นทางความก้าวหน้าในสายงาน ปรับปรุงระบบฐานข้อมูลการประเมินผลการปฏิบัติราชการของพนักงานส่วนตำบล พนักงาน ครู และผลการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานจ้างที่มีประสิทธิภาพและยกย่องชมเชยบุคลากร เพื่อให้บุคลากรเกิดขวัญกำลังใจและความผูกพันต่อหน่วยงานแนวทางปฏิบัติดังนี้

๓.๑ จัดทำเส้นทางความก้าวหน้าในสายงานแจ้งเวียนให้ข้าราชการในหน่วยงานรับทราบและประชาสัมพันธ์การสอบคัดเลือกการรับสมัครสรรหาพนักงานให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหารท้องถิ่นให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร

๓.๒ ปรับปรุงฐานข้อมูลบุคลากรในระบบสารสนเทศศูนย์บริการข้อมูลบุคลากรท้องถิ่นแห่งชาติให้เป็นปัจจุบัน

๓.๓ จัดกิจกรรมยกย่องชมเชยบุคลากรเช่นการให้ของขวัญหรือการให้พรโอกาสสำคัญ ๆ ต่างๆ แก่พนักงานผู้บริหารการยกย่องผู้มีคุณธรรมจริยธรรม เพื่อเป็นการปลุกฝังจิตสำนึกในการปฏิบัติหน้าที่ราชการ และให้บริการประชาชนและส่งเสริมผู้ปฏิบัติงานดีเด่นประจำปีและการสร้างขวัญกำลังใจในการปฏิบัติราชการ

๓.๔ การประเมินผลการปฏิบัติราชการของพนักงานส่วนตำบล พนักงาน ครู ลูกจ้างประจำ และการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานจ้างเป็นไปตามหลักเกณฑ์การประเมินประสิทธิภาพและ / ประสิทธิภาพ การปฏิบัติงานพร้อมทั้งให้การเลื่อนขั้นเงินเดือนของพนักงานส่วนตำบล พนักงาน ครู และการเลื่อนค่าจ้างลูกจ้างประจำและการเลื่อนค่าตอบแทนพนักงานจ้างให้เป็นไปด้วยความโปร่งใสตรวจสอบได้

๔. ด้านการใช้ประโยชน์องค์การบริหารส่วนตำบลโนนผึ้ง โดยทุกส่วนราชการต้องร่วมมือกันในการบริหารทรัพยากรบุคคลอย่างเป็นระบบแจ้งให้บุคลากรเข้าถึงช่องทางการรับทราบข้อมูลด้านบริหารทรัพยากรบุคคลรวมทั้งควบคุมกำกับดูแลให้ปฏิบัติราชการอย่างมีประสิทธิภาพแนวทางปฏิบัติดังนี้

๔.๑ ให้ผู้บังคับบัญชามอบหมายงานแก่ผู้ใต้บังคับบัญชาอย่างเป็นธรรมไม่เลือกปฏิบัติรวมทั้งควบคุมกำกับดูแลผู้ใต้บังคับบัญชาปฏิบัติ ตามระเบียบวินัยประมวลจริยธรรมพนักงานส่วนตำบลและ

/มาตรฐาน...

มาตรฐานคุณธรรมและจริยธรรมของพนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลโนนผึ้ง หากผู้ได้บังคับบัญชากระทำความผิดหรือทุจริตให้รายงานให้นายกององค์การบริหารส่วนตำบลโนนผึ้ง ทราบ โดยเร็ว

๔.๒ การพิจารณาแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบลพนักงานครูให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้นในตำแหน่งต่างๆจะยึดถือความรู้ความสามารถและประโยชน์สูงสุดและปฏิบัติตามหลักเกณฑ์ที่คณะกรรมการพนักงานกลางพนักงานส่วนตำบล (ก. อบต.) และคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล จังหวัดอุบลราชธานี (ก. อบต. จังหวัด) กำหนด

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๓๑ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๔

(ลงชื่อ)



(นายณวัฒน์ ไพศาลเจริญโชติ)

นายกององค์การบริหารส่วนตำบลโนนผึ้ง